

A sokszínűség előnyei a munkahelyen

Takács Judit, Ph.D.

MTA SZKI

Tudományos főmunkatárs

„Védett csoportok” meghatározása

- 76/207/EGK irányelv (egyenlő munkáért egyenlő bért elv)
- Európai Unió Tanácsa 2000. június 29-i 2000/43/EK irányelve a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról
- Európai Unió Tanácsa 2000. november 27-i 2000/78/EK irányelve a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról

A védett csoportok helyzetének áttekintése az Európai Unió 27 országában

- **Forrás: Special Eurobarometer 296 – Diszkrimináció az EU-ban 2008 (N=26.746)**

Eredmények

- a társadalmi megkülönböztetés érzékelésére nagy hatással van az, hogy a válaszadók **személyes ismeretségi körébe tartozik-e olyan érintett**, aki maga is szenved a diszkrimináció valamely formájától
- válaszadók több mint a fele rendelkezett más vallású, eltérő etnikai háttérű, illetve fogyatékossgal élő ismerőssel, míg **homoszexuális és/vagy roma** ember ennél jóval ritkábban szerepelt a válaszadók ismerősei között

Kisebbségi önbevallás

- **87%: nem tartozik semmilyen társadalmi kisebbséghez**, 3% vallási, 3% etnikai, 2% fogyatékossgal kapcsolatos, 1% szexuális és 1% egyéb társadalmi kisebbség tagjai közé sorolta magát.
- Ezek az önbesorolási arányok jóval alulmúlják a valós adatokat – az emberek **nem szívesen azonosítják magukat „társadalmi kisebbségiként”**.

A diszkrimináció észlelése

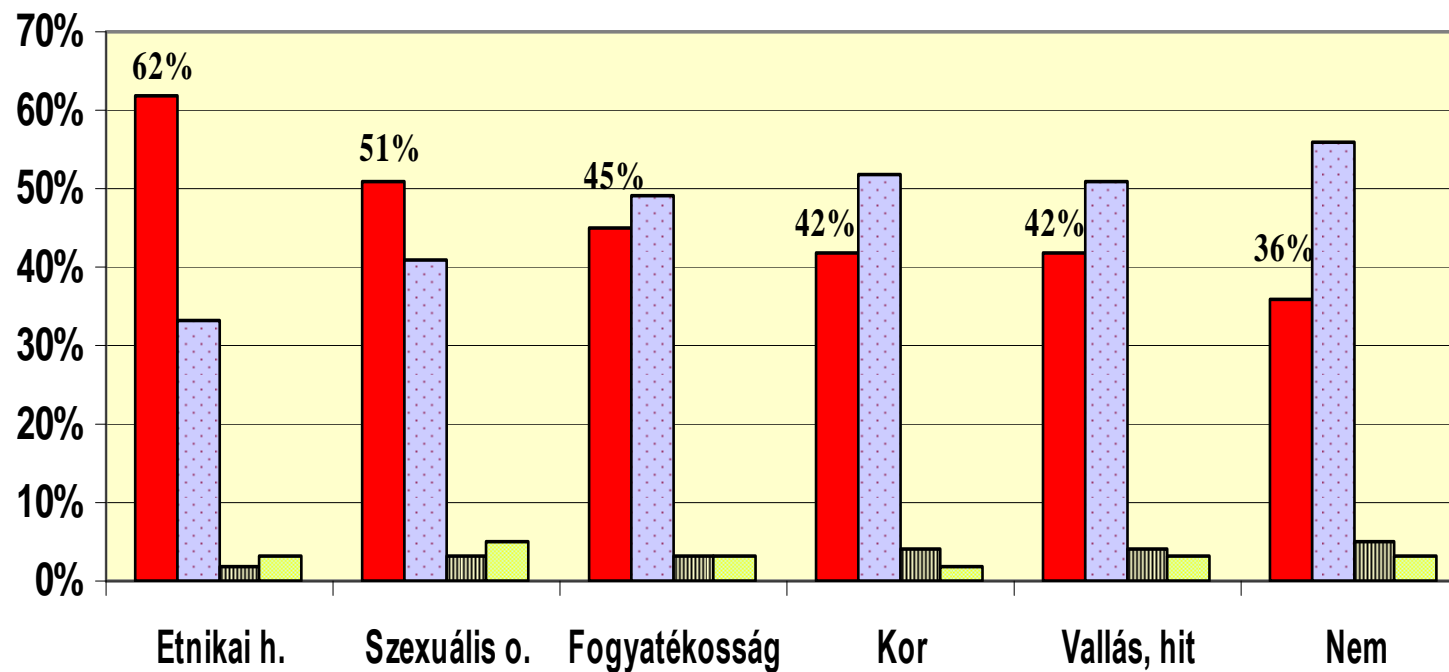
- Az EU-27-ben az **etnikai hovatartozás** alapján történő társadalmi megkülönböztetést észlelik a **legelterjedtebbnek (62%)**.

Ezután következnek:

- szexuális orientáció (51%),
- fogyatékoság (45%)
- kor (42%)
- vallás/hit alapú (42%)
- nemi alapú megkülönböztetés (36%)

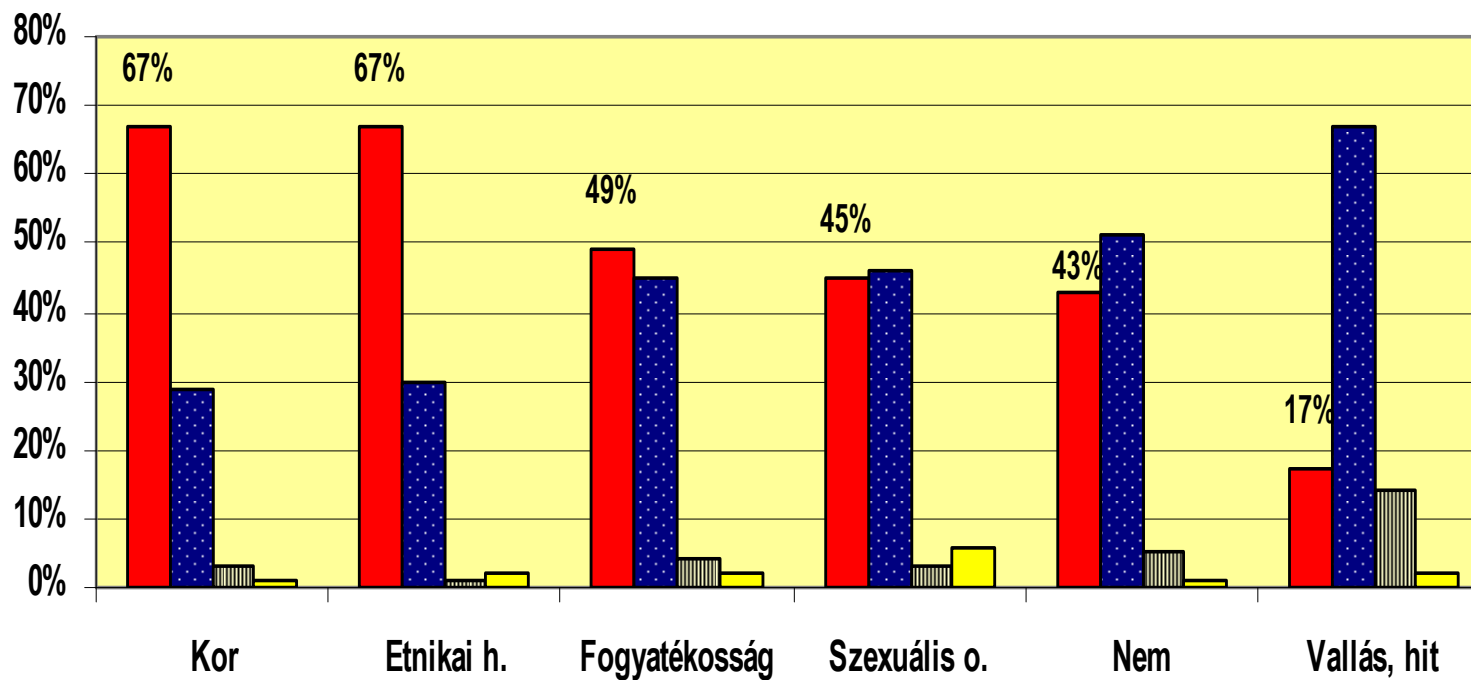
A társadalmi diszkrimináció gyakoriságának észlelése diszkriminációs alapok szerint (EU27)

■ Gyakori ■ Ritka ■ Nem létezik ■ Nem tudja



A társadalmi diszkrimináció gyakoriságának észlelése Magyarországon diszkriminációs alapok szerint

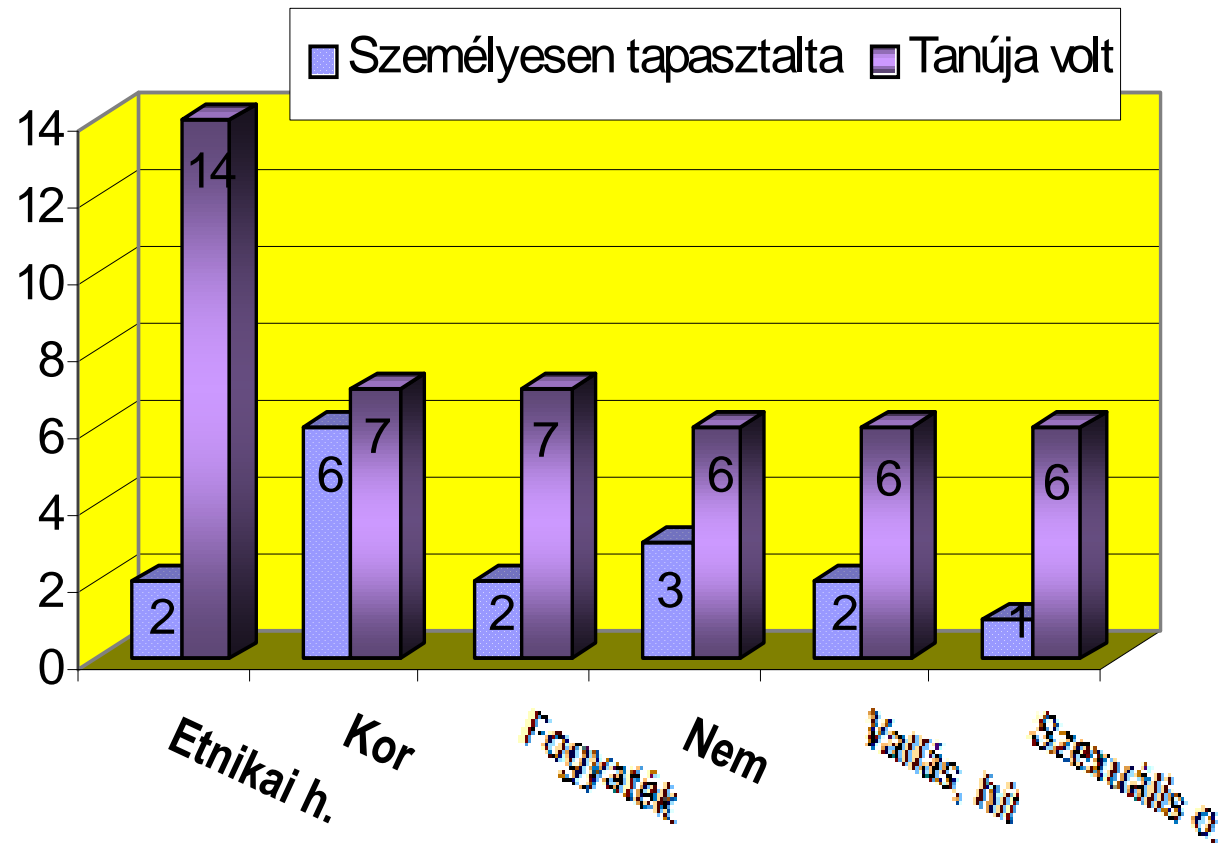
■ Elterjedt ■ Ritka ■ Nem létezik ■ Nem tudja



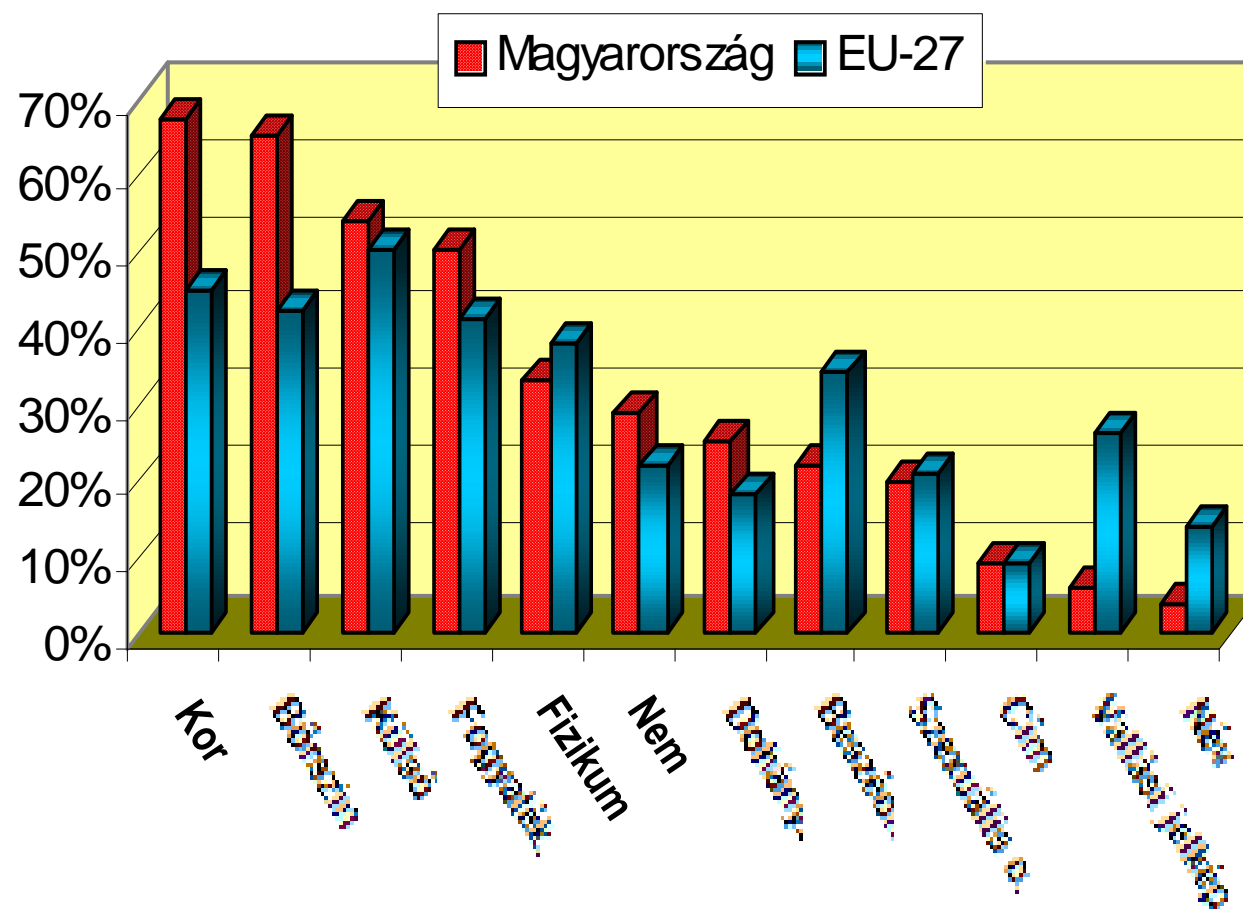
A vizsgált 27 országban a legtöbben úgy érzékelik, hogy a társadalmi megkülönböztetés mértéke az öt évvel korábbi szinthez képest lecsökkent – kivéve az etnikai megkülönböztetés elterjedtségének mértékét, mely szubjektív tapasztalatuk szerint megnövekedett.

Az elmúlt öt év során az **etnikai diszkrimináció igen nagyfokú terjedését észlelték Hollandiában (71%), Dániában (69%) és Magyarországon is (61%)**. Továbbá Magyarországon a 27 vizsgált ország közül egyedülálló módon a válaszadók arról számoltak be, hogy **az elmúlt öt év során a szexuális orientáció alapú diszkrimináció gyakoribbá vált** – az összes többi országban a megkérdezettek véleménye az ilyen típusú társadalmi megkülönböztetés ritkábbá válását tükrözte

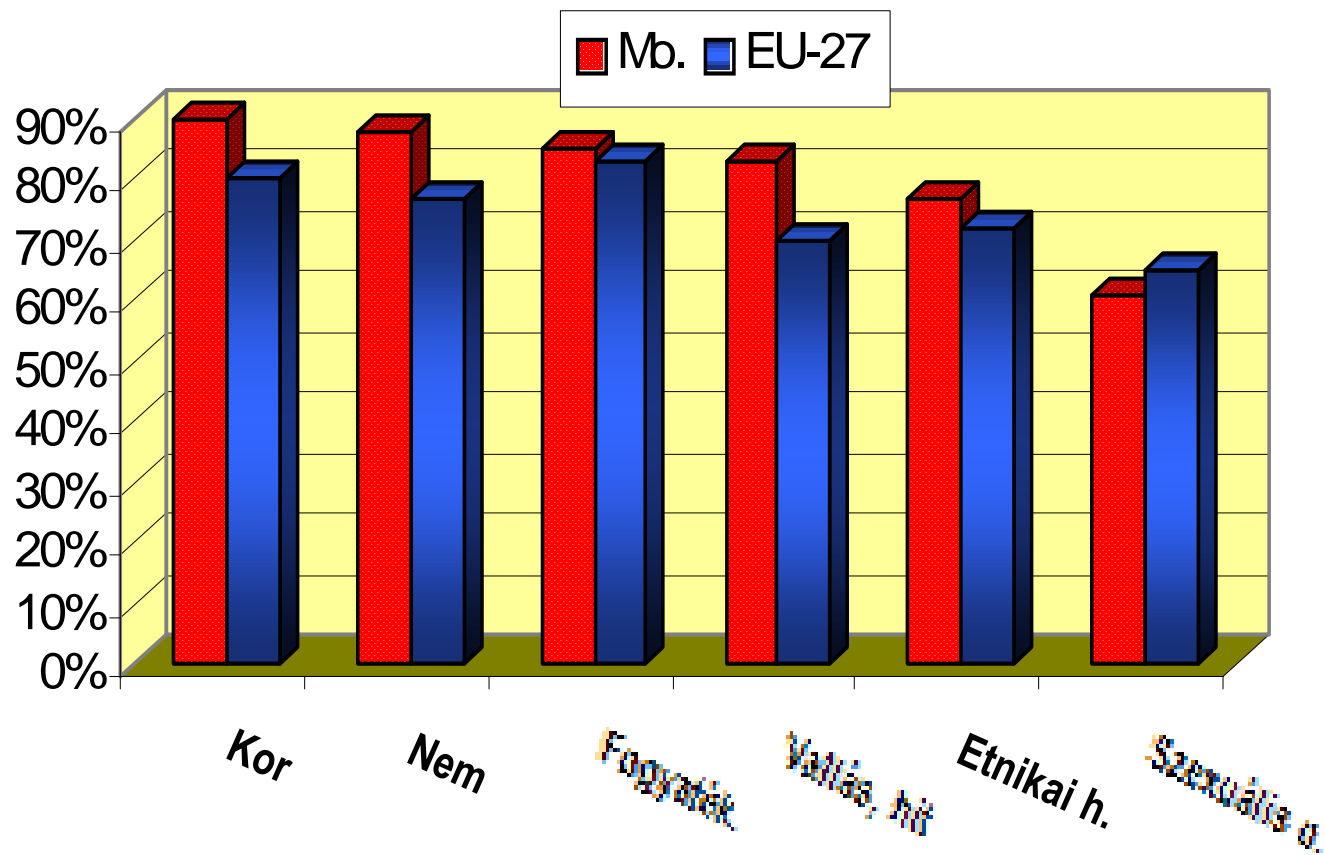
Diszkriminációs tapasztalatok az EU-27-ben (%)



Potenciálisan hátrányos jellemzők munkavállalásnál



Munkahelyi esélyegyenlőségi intézkedések támogatottsága diszkriminációs alapok szerint 2008



**Köszönöm a figyelmet és
nagyon jó konferenciázást!**